

-สำเนาฉบับ-

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

ที่ ๙๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลง

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)


อาศัยอำนาจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๓๐๔ และหมวด ๑๓ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๓๗๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ จึงขอแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|--------------------|
| ๑. นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์ | ตำแหน่ง ปลัด อบต.ตำหรุ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอุเทน สีสะอาด | ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๓. นางสาวสิริน เมืองสุข | ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๔. นางสาววาทีณี แคนใหญ่ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการ |
| ๕. นางสาวพิรดี เวศเจริญ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | เป็น เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ พิจารณาถ้อยแถลงผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสอิ่ง เอี่ยมละออง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

-สำเนาฉบับ-



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

ที่ สก/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๓๐๔ และหมวด ๑๓ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๓๗๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ จึงขอแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

- | | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| ๑. นางสาวอภิสรารักษ์ เสนานาญธนพัฒน์ | ตำแหน่ง ปลัด อบต.ตำหรุ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอุเทน สีสะอาด | ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๓. นางสิริน เมืองสุข | ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๔. นางสาววาทีณี แคนใหญ่ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการ |
| ๕. นางสาวพริดี เวศเจริญ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | เป็น เลขานุการ |


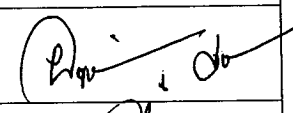

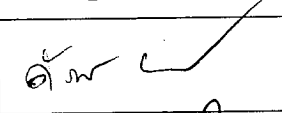
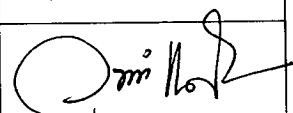

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ พิจารณากลับกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสอิ่ง เอี่ยมละออง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
และค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตำพุ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสีอึ้ง เอี่ยมละออง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำพุ	
๒	นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำพุ	
๓	นายอุเทน สีสะอาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นางสิริน เมืองสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	นางสาววาทีณี แคใหญ่	หัวหน้าสำนักปลัด	
๖	นางสาวปรีดี เวชเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

.....

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อทราบและเพื่อพิจารณา
๓.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ

เปิดประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายก อบต.
(นายสอิ่ง เอี่ยมละออง)

มติที่ประชุม

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำหรับวันนี้ไม่มีเรื่องใดแจ้งให้ที่ประชุมทราบจึงขอผ่านไปในวันระ
ต่อไป

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายก อบต.
(นายสอิ่ง เอี่ยมละออง)

มติที่ประชุม

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

สำหรับการประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรก ไม่มีการรับรอง
รายงานการประชุมครั้งที่แล้ว ขอผ่านไปวาระต่อไป

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

นายก อบต.
(นายสอิ่ง เอี่ยมละออง)

ปลัด อบต.
(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)

เรื่อง เสนอเพื่อทราบ / เพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก)
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก)

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ก็ขอให้ปลัด อบต. ช่วยชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่ทุกท่านได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาการ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามคำสั่ง อบต.
ตำหุ ที่ ๘๗/๒๕๖๖ โดยอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การส่วนตำบล หมวด ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๑๗
และหมวด ๑๓ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๓๗๔ และตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ
ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๘ ให้ทำหน้าที่พิจารณาการ
ประเมินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อ ๔๐,๔๑ และตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วน
ตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับปฏิบัติ
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขึ้น
เงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็มถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน ด้วย

(๒) การเลื่อนขั้นครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนขั้นได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้ว ในครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

โดยผลการประเมินการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก)

(๑) ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ปลัด อบต. ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานขั้นต้น และคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำได้พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งสรุปได้ดังนี้คือ

(๑) นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.

ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๙.๒ อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ จากขั้น ๔๖,๕๖๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๔๗,๓๘๐ บาท

(๒) นายอุเทน สีสะอาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๘.๖ อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ จากขั้น ๓๙,๐๘๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๙,๖๓๐ บาท

(๓) นางสิริน เมืองสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีเด่น คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๙๓.๒ อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น คือ จากขั้น ๓๗,๙๖๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๙,๐๘๐ บาท

(๔) นางสาววาทีณี แคนใหญ่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๙๒.๖ อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น คือ จากขั้น ๓๔,๖๘๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๕,๗๗๐ บาท

- (๕) นางสาวพิมพ์จี ศรีไสว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๒
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๓๓,๕๖๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๔,๑๑๐ บาท
- (๖) นางสาวอิสริย์ คงสี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๔.๒
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๐,๗๙๐ บาท
- (๗) นางสาวอรวรรณ เสถียรเขต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๒.๒
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๑๗,๖๙๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๑๘,๐๖๐ บาท
- (๘) นางสาวพิรติ เวศเจริญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๔.๒
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๓๕,๒๒๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๕,๗๗๐ บาท
- (๙) นางสาวนัญภรณ์ เจริญจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๖
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๒๔,๔๘๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๔,๘๗๐ บาท
- (๑๐) นางกชพร จันทระทีป ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๖
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๓๑,๓๔๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๑,๘๘๐ บาท
- (๑๑) นายเลิศศักดิ์ อินทร์ปรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๖
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๒๕,๑๙๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๕,๖๖๐ บาท
- (๑๒) นายมัธยม ทองคำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๕.๖
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๑๙,๘๐๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๐,๑๒๐ บาท
- (๑๓) นางสาวสายฝน จิวโต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๖
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๑๙,๕๘๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๑๙,๙๗๐ บาท
- (๑๔) นายสุรชัย สมุทรภักดี ตำแหน่ง นายช่างโยธา
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก คะแนนที่ได้รับร้อยละ ๘๔
อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ
จากขั้น ๓๔,๙๙๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๓๕,๕๔๐ บาท

สำหรับตำแหน่งลูกจ้างประจำ

จะใช้หลักเกณฑ์พิจารณาเลื่อนขั้นเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งอื่น ๆ แต่การใช้บัญชีอัตราเงินเดือนจะแยกต่างหาก สำหรับตำแหน่งลูกจ้างประจำ นักวิชาการคลัง จะใช้บัญชีอัตราค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวน ๑ คน ในการคิดจำนวนเงินที่เลื่อนขั้น

(๑) นางกัญญา เขี่ยมเพื่อน ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้รับคะแนนร้อยละ ๘๑ อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น คือ จากขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท ขึ้นรับขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท

นายก อบต.ตำหรุ
(นายสอิ่ง เขี่ยมละออง)

ซึ่งตามที่ปลัด อบต. เสนอขึ้นต้นมานั้น กระผมเห็นด้วย ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอมา ไม่ทราบว่าที่ประชุมเห็นควรว่าอย่างไร

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอและให้มีผลตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดำหรุ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๔

นายก อบต.
(นายสอิ่ง เขี่ยมละออง)

เรื่องอื่น ๆ

มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)

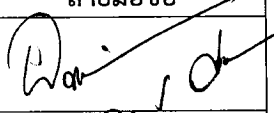

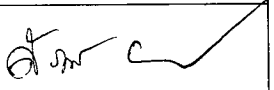
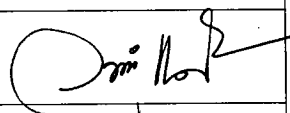

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดำหรุ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสอิ่ง เขี่ยมละออง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำหรุ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับนโครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ	
๒	นายอุเทน สีสะอาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓	นางสิริน เมืองสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นางสาววาทีณี แคนใหญ่	หัวหน้าสำนักปลัด	
๖	นางสาวพริดี เวศเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ครั้งแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อทราบและเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้น
เงินเดือนและค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ครั้งแรก)
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธานฯ

(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สำหรับวันนี้ไม่มีเรื่องใดแจ้งให้ที่ประชุมทราบจึงขอผ่านไปในวัน
ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ประธานฯ

(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ก็ขอทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม

มีมติรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานฯ

(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)

เรื่องเสนอเพื่อทราบ/เพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑
(ครึ่งปีแรก) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามที่ได้มีคำสั่ง ๑๖๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ได้แต่งตั้งทุกท่านเป็นกรรมการ ซึ่งมีหน้าที่
พิจารณากลับกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือ
ตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับ
มาตรฐานและความธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
ส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง เพื่อพิจารณาตาม
หลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลว. ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น เป็นแบบประเมินผลฯ ที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
กำหนดขึ้น เพื่อใช้เป็นแบบประเมินการปฏิบัติงานในรูปแบบเอกสารและ
เพื่อเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้เริ่มใช้แบบประเมินผลฯ นี้ ตั้งแต่รอบการ
ประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภท ดังนี้

▪แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น

๑. สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และ
อำนวยการท้องถิ่น
๒. สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป
๓. สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลอง
ปฏิบัติราชการ

แบ่งออกเป็น ๑๐ รายการ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ รอบการประเมิน ข้อมูลของผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

๒. ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

๓. ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

๔. ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๕.๑ ผลการประเมินตนเอง

๕.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

๖. ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

๗. ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

๘. ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

๙. ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรอง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๐. ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

จากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลดำหฺร (สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น) ได้ดำเนินการมาสรุปผลได้ดังนี้ คือ

(๑) นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญชนพัฒน์ ตำแหน่ง ปลัด อบต.ตำหฺร ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้ ๘๙.๒ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

(๒) นายอุเทน สีสะอาด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้ ๘๘.๖ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

(๓) นางสิริน เมืองสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ได้ ๙๓.๒ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๔) นางสาววาทีณี แคนใหญ่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ได้ ๙๒.๖ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป) ได้ดำเนินการมาสรุปผลได้ดังนี้ คือ

สำนักปลัด

- (๑) นางสาวพิมพ์พจี ศรีไสว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้ ๘๒ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
- (๒) นางสาวพิรดี เวศเจริญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้คะแนน ๘๔.๒ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
- (๓) นางสาวอิสริย์ คงสี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้ ๘๔.๒ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
- (๔) นางสาวอรรวรรณ เสถียรเขต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก ได้ ๘๒.๒ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น

กองคลัง

- (๑) นางกชพร จันทระทีป ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้ ๘๖ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
- (๒) นางสาวนัญภรณ์ เจริญจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้ ๘๖ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
- (๓) นายเลิศศักดิ์ อินทร์ปรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีได้คะแนน ๘๖ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น

กองช่าง

- (๑) นางสาวสายฝน จิวโต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้คะแนน ๘๖ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น
- (๒) นายสุรชัย สมุทรภักดี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้คะแนน ๘๔ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- (๑) นายมัธยม ทองคำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้คะแนน ๘๕.๖ คะแนน อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น

สำหรับตำแหน่งลูกจ้างประจำ

จะใช้หลักเกณฑ์พิจารณาเลื่อนขั้นเช่นเดียวกับพนักงานส่วน
ตำบลตำแหน่งอื่น ๆ แต่การใช้บัญชีอัตราเงินเดือนจะแยกต่างหาก สำหรับ
ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ นักวิชาการคลัง จะใช้บัญชีอัตราค่าจ้างประจำ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีจำนวน ๑ คน ในการคิดจำนวนเงินที่
เลื่อนขั้น

(๑) นางกัญญา เขี่ยมเพื่อน ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง
ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก ได้ ๘๑ คะแนน
อยู่ในข่ายการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

ก็ขอให้ที่ประชุมร่วมการพิจารณากลับกรองว่าผลการประเมิน
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ได้นำเสนอการ
ประเมินมานั้นถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ ก็ขอให้ที่ประชุมพิจารณาและลงมติ

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอและให้รายงานให้คณะกรรมการพิจารณาการ
เลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำพิจารณาเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

ประธาน ฯ

(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)

เรื่องอื่น ๆ

มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิด

การประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวพริดี เวศเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเกี่ยวกับการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(ก) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

(ข) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(ก) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลาและความประหยัดหรือความคุ้มค่า

(ข) พหุติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วยการประเมิน
สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

(ค) การประเมินพหุติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ให้กำหนดสมรรถนะให้
สอดคล้องกับตำแหน่งและกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำกลุ่มบริการพื้นฐาน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕
สมรรถนะ โดยกำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

(๒) ลูกจ้างประจำกลุ่มช่างและกลุ่มสนับสนุน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก
๕ สมรรถนะ โดยกำหนดสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

(๓) ลูกจ้างประจำกลุ่มสนับสนุนที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย
๓ สมรรถนะเช่นเดียวกับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนด
สมรรถนะ

ที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

๒.๒ ระดับผลการประเมินและแนวทางการประเมินให้นำแนวทางการ
ประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสีง เอี่ยมละออง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

ที่ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕


เรื่อง ขอรับความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

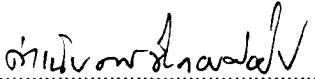
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๑ (๑) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศหลักเกณฑ์การประเมินและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานในสังกัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี และแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ทราบโดยทั่วกัน นั้น

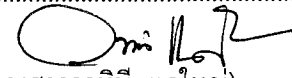
ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรจัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๖ - ๒/๒๕๖๖ และเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุพิจารณา หากเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ จะได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไปพร้อมนี้ได้แนบร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ มาเพื่อประกอบการพิจารณาทำยบันทึกฉบับนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิรติ เวศเจริญ)
นักทรัพยากรบุคคล

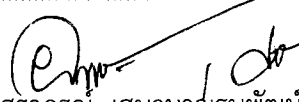
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด




(นางสาววาทีนี้ แคใหญ่)
หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- 1๗๓๖ ๑๖๖๖๖


(นางสาวอภิสราภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....


(นายสงิ่ง เอี่ยมละออง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ