



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

ที่ ๗๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อน

เรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อ ผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุอย่างสูงที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ	ประธานคณะกรรมการ
๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานคณะกรรมการ
๓.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานคณะกรรมการ
๔.หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๘.นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

- ๑.ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๒.ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๓.เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔.ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ มอบหมายโดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึง สิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(นายสอิจ เอี่ยมละออ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ที่ พบ ๗๖๓๐๒/-

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

เรื่องเดิม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา แจ้งเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง เพื่อให้ขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม ตามประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายโดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา เห็นควรอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

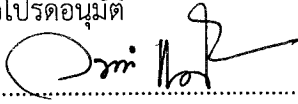
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพรดี เวศเจริญ)

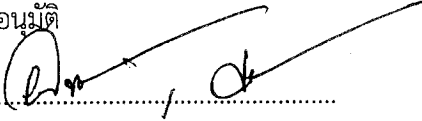
นักทรัพยากรบุคคล

-เพื่อโปรดอนุมัติ



(นางสาววาทีนี้ แคใหญ่)
หัวหน้าสำนักปลัด

-เห็นควรอนุมัติ



(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

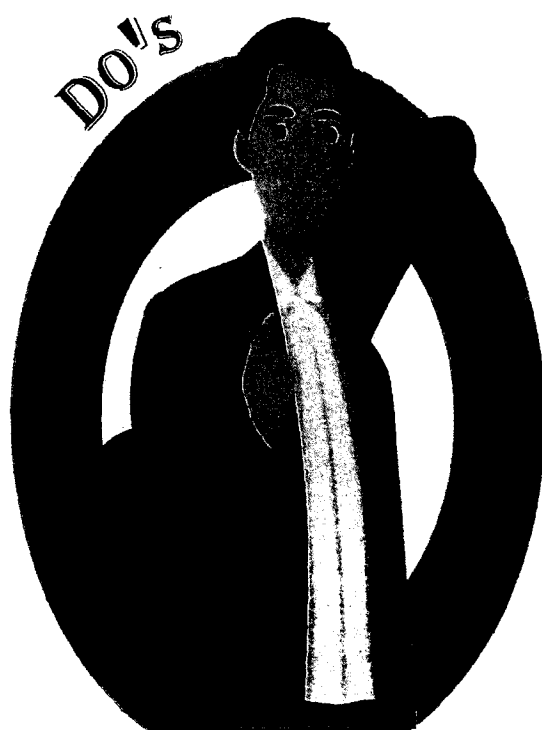
-อนุมัติ



(นายสอึง เอี่ยมละออง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

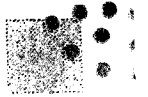
แนวทาง
การปฏิบัติงาน
ด้านจริยธรรม

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ





แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มี

มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม
ของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) เป็นองค์กรกลางบริหารงาน
บุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้จัดทำประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา
แล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ เห็นว่าเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ
มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ จึงมอบหมาย
ให้สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ในลักษณะ DO'S & DON'TS ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจ
ที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน

สำนักปลัดงานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้าน
จริยธรรมของ อบต.ตำหรุ (DO'S & DON'TS) โดยได้ยกตัวอย่างการกระทำ
ที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้



หากผู้ใดพบเห็นการกระทำที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แจ้ง งานการเจ้าหน้าที่ อบต.ตำหรุ



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
รักษามลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความ
มั่นคง



-นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

-ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุ
บำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



-แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์

-สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ

-แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DON'Ts



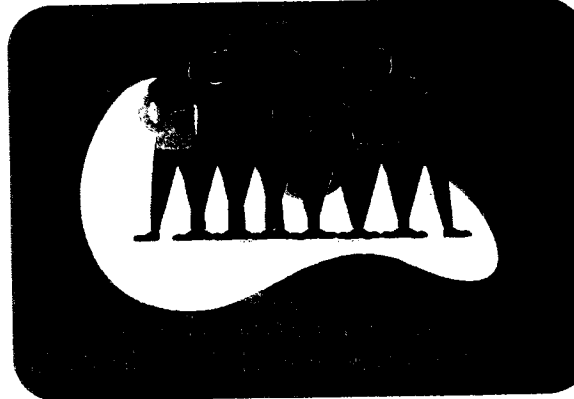
ไม่เปิดเผยข้อมูลราชการลับหรือข้อมูลอันเป็นความมั่นคง
ของชาติแก่บุคคลภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต
ไม่เผยแพร่ข้อมูลราชการลับหรือข้อมูลอันเป็นความมั่นคง
ของชาติแก่สื่อมวลชนโดยไม่ได้รับอนุญาต



ไม่ดื่มสุรา ไม่สูบบุหรี่ ไม่ใช้โทรศัพท์มือถือขณะปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ

ไม่แต่งกายอย่างสุรุ่ยสุร่าย ไม่แต่งกายอย่างโจ่งแจ้ง

ไม่ประพฤติตนอย่างผิดประเพณี ขาดความสุภาพเรียบร้อย





ข้อสัถยสุจริต บัณฑิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนักที่

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้



รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่
ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ



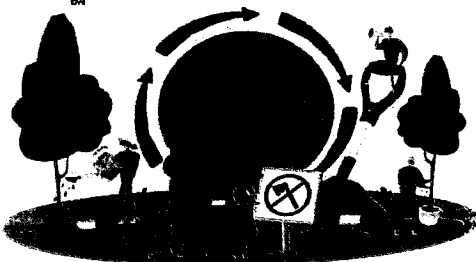
มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของ
ผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ
ประชาชน



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผล
กระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล



รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน
พร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของ
การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



แสดงพฤติกรรม
ซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์
โดยมิชอบ



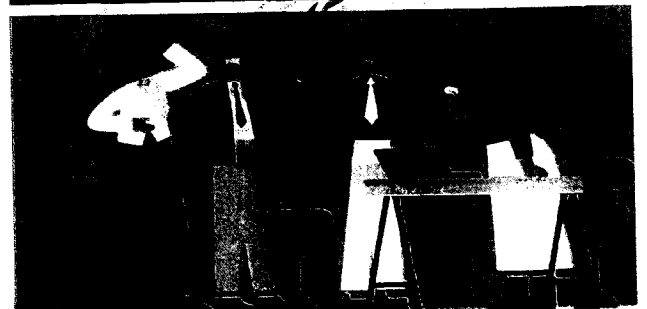
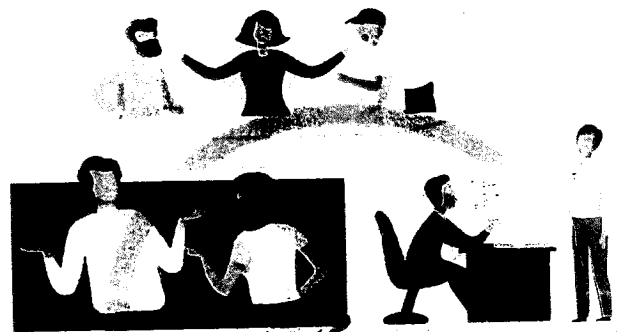
หาทางปฏิเสธการตรวจสอบ
ของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่
ตรวจสอบ



อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการ
กระทำผิดระเบียบแบบแผน



ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบ
ของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือ
ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

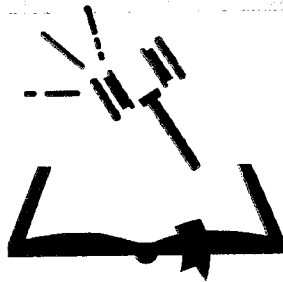




กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S

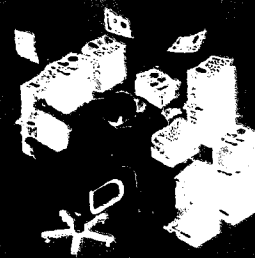
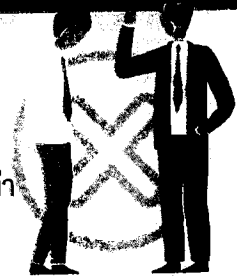
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมายและตามทำนอง
คลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
ที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้า
คัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่
ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

DON'TS

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการ
ชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำ
ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

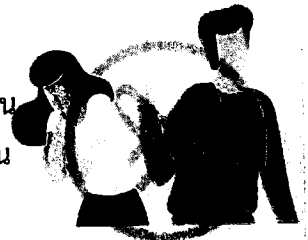


ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตและมีความกล้า
หาญในการปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์
ส่วนตัว

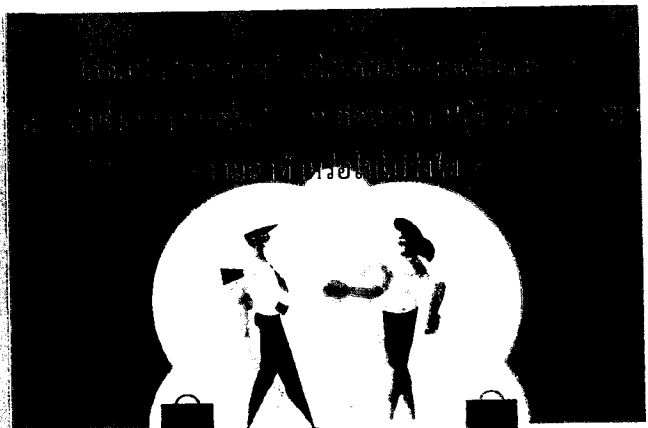
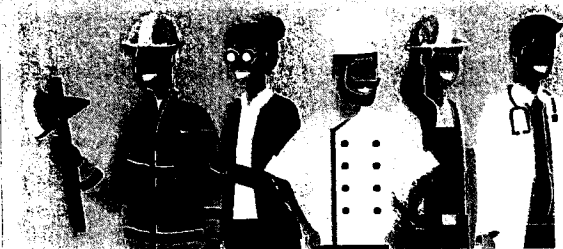
กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนใน
กรณีที่พบเห็นการกระทำผิด
หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด
ความเสียหายแก่ทางราชการ



ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย
ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและ
จรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



หากผู้ใดพบเห็นการกระทำที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แจ้ง งานกรรเจษณ์หน้า/ อธิบดีฯ



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติ
หน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

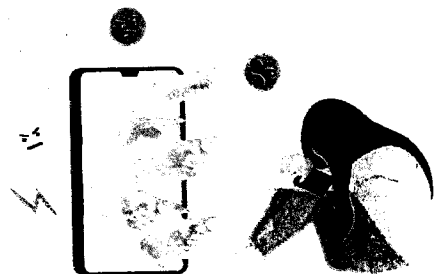
DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการ
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงจน
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่
ประชาชนที่มาขอรับบริการ

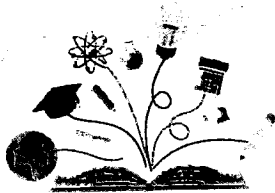


ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่อ
งานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล
หรือต่อประชาชน

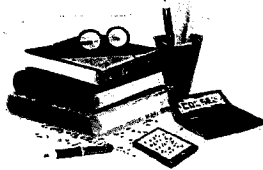
หากผู้ใดพบเห็นการกระทำที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แจ้ง งานการเจ้าหน้าที่ อบต.ตำหรุ



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้
งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



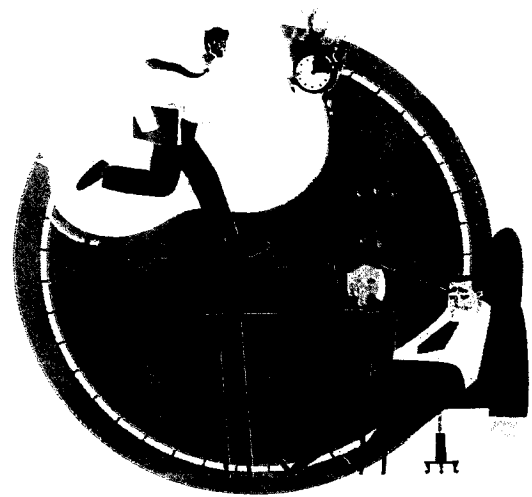
มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนานตนเองอย่างต่อเนื่อง
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบาย
เหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการงาน
ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้
จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

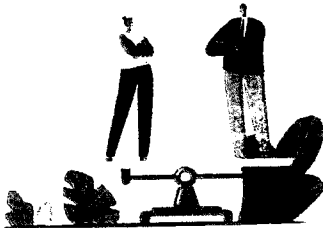


ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี
การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่
หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม
ความพึงพอใจส่วนตัว

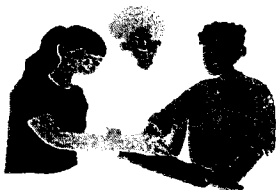


ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
เสมอภาค
และเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง



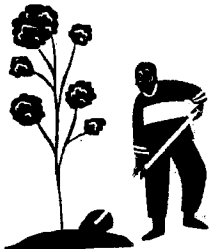
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ

DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดย
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรม
ราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาบรร
วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย
ประหยัด



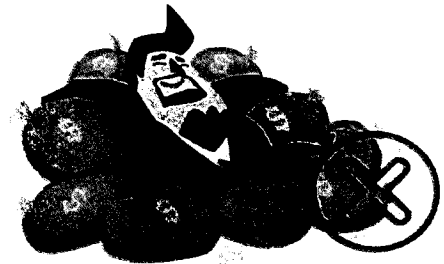
เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็น
ประโยชน์ต่อสังคมและ
ประเทศชาติตามความ
เหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการ
ปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย
เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษา
ไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและ
ประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ
ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

DON'TS



ไม่เกี่ยวข้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี



ไม่เกี่ยวข้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ไม่เกี่ยวข้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี



ไม่เกี่ยวข้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ไม่เกี่ยวข้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

หากผู้ใดพบเห็นการกระทำที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แจ้ง งานการเจ้าหน้าที่ อบต.ตำหรุ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตำพร
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
(วันพุธที่ 19 เมษายน 2566)
ณ วัดเกาะแก้วสุทธาราม ตำบลบ้านลาด อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

