

## 021 การขับเคลื่อนจริยธรรม

- (1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้ง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบ่อ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

ที่ พบ ๗๖๓๐๒/-

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตำบ่อ

**เรื่องเดิม** ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา แจ้งเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

**ข้อเท็จจริง** เพื่อให้ขับเคลื่อนกระบวนการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลตำบ่อ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม ตามประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังนี้


๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษารอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายโดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

### **ข้อกฎหมาย**

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
๒. พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

**ข้อพิจารณา** เห็นควรอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

ลงชื่อ.....  


(นางสาวพรดี เวศเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคล

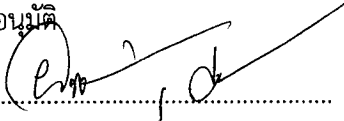
-เพื่อโปรดอนุมัติ



(นางสาววาทีนี้ แคใหญ่)

หัวหน้าสำนักปลัด

-เห็นควรอนุมัติ



(นางสาวอภิสรภรณ์ เสนานาญธนพัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

-อนุมัติ



(นายสี้อัง เอี่ยมละออง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

ที่ ๑๐๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการงานขับเคลื่อน

เรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุอย่างสูงที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานคณะกรรมการ
๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธานคณะกรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ มอบหมายโดยให้คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

  
(นายสง้อ เอี่ยมละออง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

## **(2) แนวปฏิบัติ Dos & Don't**

**เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา**

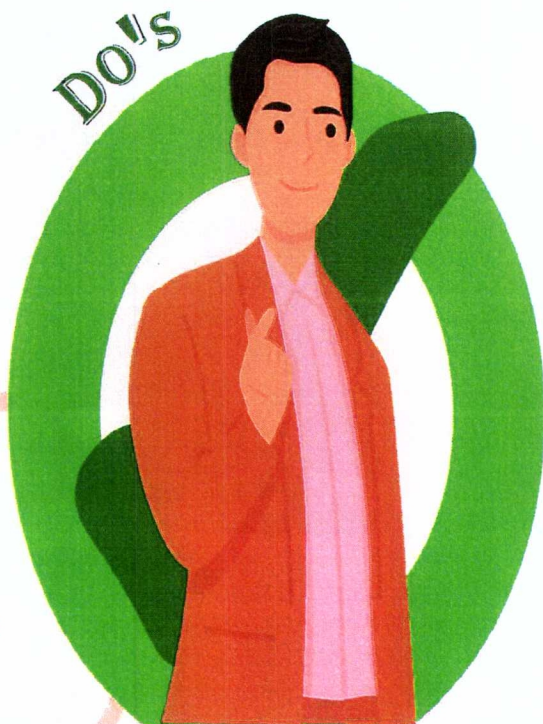
**และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม**

**ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงาน**

แนวทาง  
การปฏิบัติงาน  
ด้านจริยธรรม

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ





## แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้จัดทำประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ เห็นว่าเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ จึงมอบหมายให้สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในลักษณะ DO'S & DON'TS ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน

สำนักปลัดงานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ อบต.ตำหรุ ( DO'S & DON'TS ) โดยได้ยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้





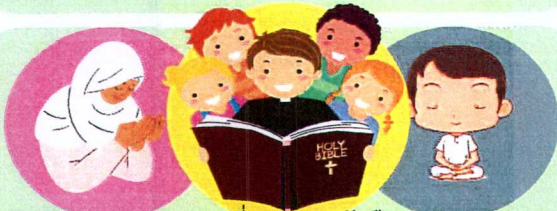
# ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย

## อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

### DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักชาติพลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



-นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
-ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



-แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์  
-สนับสนุนและมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ  
-แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### DON'TS



๒. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่า ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ  
-กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



-แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง  
-ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



-แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



# ข้อสัต์ยสุจริต บัจติสำนั๊กกัถิ และรับผิถชอบต่อหน้าทึ

## DO'S

- ✔ ปฏิบัติหน้าทึราชการด้วยคววม ซึ่สัต์ยสุจริตโปรงใสตรวจสอบได้
- ✔ รับประโยชนัจจากการปฏิบัติราชการเฉพาะทึ ทางราชการจัถให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✔ มีจัถสำนั๊กทึดีและตระหนักในหน้าทึของ ผู้จัถทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชนัของ ประชาชน
- ✔ ปฏิบัติหน้าทึด้วยคววมรับผิถชอบโดยค่านังถึงผล กระทบทางสังคม สิ่งแวดลัอม สิทธิมนุษยชน คัถึคัศรัคววมเป็นมนุษย และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✔ รับผิถชอบในการปฏิบัติหน้าทึราชการของถน พรัอมทึจะรับการตรวจสอบและรับผิถในผลของ การปฏิบัติงานเมื่อกัถคววมบกพรองผิถพลาดซึ้น



## DON'TS

- ✘ แสดงพฤติกรรม ซึ่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชนั โดยมิชอบ
- ✘ หาทางปฏิเสธการตรวจสอบ ของบุคคลหรือหน่วยงานทึมีหน้าทึ ตรวจสอบ
- ✘ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการ กระทำผิถระเบียบแบบแผน
- ✘ ปฏิเสธคววมรับผิถชอบหรือปัดคววมรับผิถชอบ ของถนไปให้ผู้อื่น เมื่อกัถคววมบกพรองหรือ ผิถพลาดในการปฏิบัติงานซึ้น





# กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

## DO'S

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

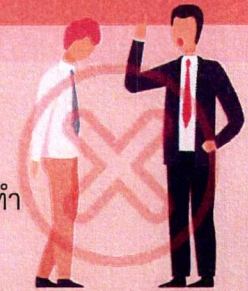


ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



## DON'TS

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส





# คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

## DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติ  
หน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว  
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ  
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

## DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการ  
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน  
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่  
ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่อ  
งานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล  
หรือต่อประชาชน



## มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้  
งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



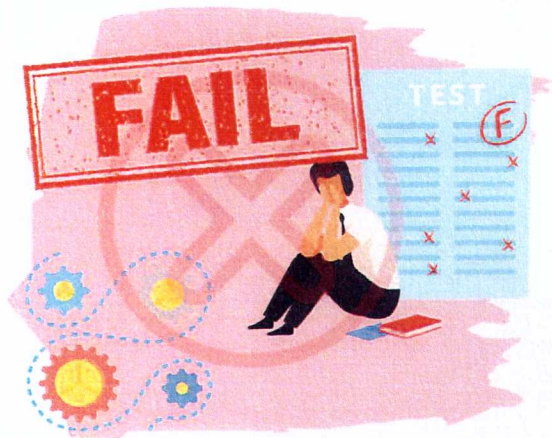
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด  
และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี  
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง  
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบาย  
เหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการงาน  
ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้  
จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

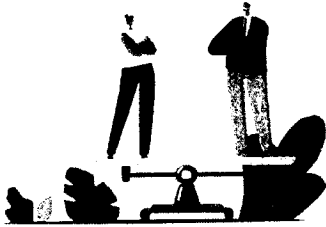


ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี  
การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่  
หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม  
ความพึงพอใจส่วนตัว

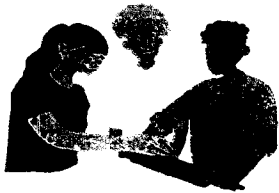


# ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

## DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ  
เสมอภาค  
และเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ

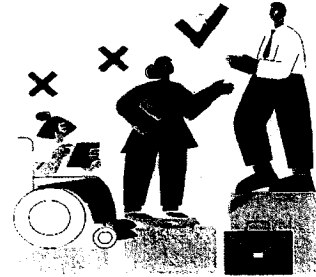


เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย

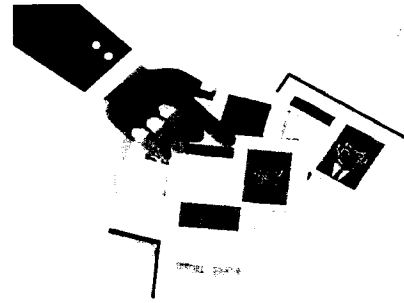


ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกกล่เมียดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

## DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



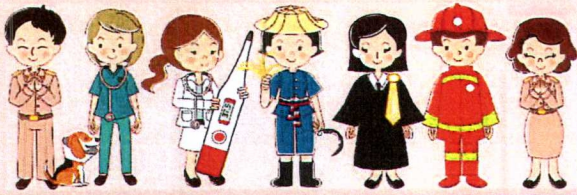
แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

หากผู้ใดพบเห็นการกระทำที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แจ้ง งานกาณ์เจ้าหน้าที่ อบต.ตำหรุ



# ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ

## DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดย  
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรม  
ราชาวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาบรร  
วิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย  
ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็น  
ประโยชน์ต่อสังคมและ  
ประเทศชาติตามความ  
เหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการ  
ปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย  
เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษา  
ไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและ  
ประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ  
ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล

## DON'TS



ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน



ประพฤดิหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย  
เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและ  
ราชการ



แสดงกิริยา  
อาการหรือ  
พฤติกรรมอันมี  
ลักษณะเป็นการ  
คุกคามทางเพศ

(3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ

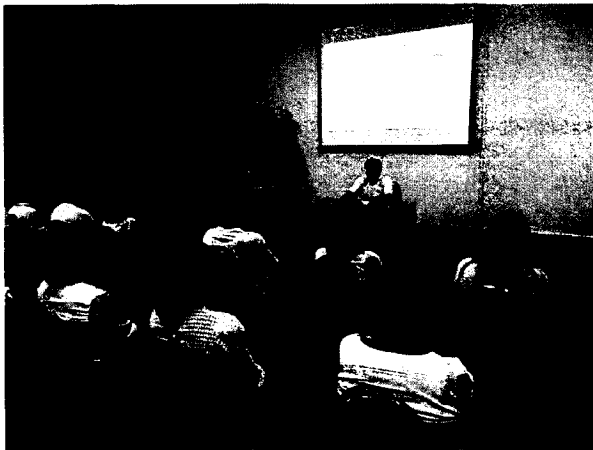
ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือกิจกรรม

เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2567



รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่จันทร์ ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม โดยมี นายอึ้ง เอี่ยมละออง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตำหรุ เป็นประธาน เพื่อติดตามผลการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ซึ่งประชุมครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึง



รายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลผลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้ บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควร ทำ และการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ในเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลตำหุ เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในองค์กร

